

Åpenhetsrapport

TheVIT AS
2024

Innhold

1. Om TheVIT
2. Gjennomføring av årets aktsomhetsvurdering
3. Kartlagt risiko
4. Risikoreduserende tiltak
5. Henvendelser



Om TheVIT

TheVIT leverer konsulentttjenester innenfor områdene økonomi, HR, bærekraft og teknologi innenfor norsk næringsliv. Vi har i tillegg i 2025 etablert et datterselskap i Danmark som arbeider innenfor dansk næringsliv.

TheVIT er en kompetansebedrift med høyt utdannede medarbeidere – både erfarne fagpersoner og nyutdannede fra høyskoler og universiteter – som opererer innenfor et norsk arbeidsliv kjennetegnet av et solid lovverk, høy grad av organisasjonsfrihet, fri presse og aktive tilsynsmyndigheter. Vi jobber for en åpen og inkluderende bedriftskultur, et godt arbeidsmiljø, samt gode økonomiske vilkår og forutsigbare rammer for våre ansatte.

Vårt arbeid med bærekraft er forankret i bedriften gjennom vår egen ESG-avdeling, som også er representert i ledergruppen. Vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden gjennom interne rutiner, etiske retningslinjer og etablerte prosesser for involvering, dialog og varsling.



Gjennomføring av årets aktsomhetsvurdering

Denne redegjørelsen dekker regnskapsåret 2024. Vi har gjennomført vår aktsomhetsvurdering i tråd med prinsippene i OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, og har foretatt en overordnet risikovurdering for følgende forhold:

- Risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.
- Risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold, herunder helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og i verdikjeden.

Som en kunnskapsbedrift, har vi ingen fysiske produkter eller produksjon, men vi har leverandører i form av verktøy og tjenester vi trenger for å kunne bistå våre kunder og opprettholde vår drift.

Kartlagt risiko

Gjennom vår aktsomhetsvurdering, har vi identifisert tre hovedområder der vår bransje kan være eksponert for risiko for uanstendige arbeidsforhold:

1. Egne ansatte; Arbeidsbelastning og arbeidsmiljø

Selv om konsulentbransjen ofte består av høyt utdannede ansatte og generelt gode arbeidsvilkår, kan bransjen kjennetegnes av risiko som følge av at ansatte arbeider oppdrags- og prosjektbasert, og at de i stor grad er engasjert med og hos kunder. Slike risikoforhold kan eksempelvis være opplevelse av høyt arbeidspress, ubalanse mellom arbeid og fritid, samt potensiell mangel på et stabilt sosialt miljø.

For å være en attraktiv arbeidsplass hvor ansatte og ledere trives over tid, har vi etablert solide interne rutiner og prosesser på en rekke områder, som til sammen bidrar til at ansatte skal oppleve TheVIT som en trygg og inkluderende arbeidsplass, samt med en prestasjonskultur med rom for ivaretagelse av individuelle behov og ønsker. Eksempler på dette, er gode reguleringer av kunde- og oppdragsavtaler, løpende oppfølging av ansatte, etablerte kanaler for dialog og varsling, og egne rutiner som sikrer fleksibilitet og tilrettelegging i ulike livsfaser. Med dette, opplever vi at risikoen i vårt selskap er lav, samt at vi har gode ordninger som sikrer kontinuerlig oppmerksomhet også mot generelle risikoforhold i bransjen.

2. Sosial dumping i renhold og kantine

Drift av renhold og kantine er kartlagt som områder med moderat til høy risiko for sosial dumping av forskningsrådet, NTL og regjeringens handlingsplan mot sosial dumping. Som tiltak har TheVIT har vi våren 2025 fulgt opp med våre leverandører for kantinedrift og renhold på alle våre lokasjoner i Norge. Med utgangspunkt i innsamlet og tilgjengelig informasjon, vurderer vi sannsynligheten for forekomst av sosial dumping i til å være lav.

3. Kjøpt IT-utstyr

Verdikjeden for IT-utstyret vi benytter, inkluderer både distributører og forhandlere. Ettersom vi kjøper via flere ledd, har vi ingen direkte kontakt med produsentleddet. Dette innebærer at vi har begrenset innflytelse på praksisen i produksjonen, men vi anerkjenner dette som en strukturell utfordring og tar det med i vår vurdering.

Selv om vi ikke har direkte kontroll over disse sekundærleddene i leverandørkjeden, gjør vi følgende for å ivareta ansvarlighet:

- Vi holder oss oppdatert på tilgjengelig informasjon og medieomtale knyttet til relevante produktgrupper, produsentland og merkevarer
- Vi vurderer fortløpende om det er behov for tiltak i tråd med norske myndigheters anbefalinger og utviklingen i markedet

Risikoreduserende tiltak

For våre norske leverandører vurderes den iboende risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold som lav. Dette skyldes blant annet at leverandørene opererer i et godt regulert arbeidsmarked med sterke institusjoner, tydelige lovkrav og aktivt tilsyn.

På bakgrunn av denne risikovurderingen har vi ikke iverksatt særskilte tiltak utover følgende:

- Ordinær kontraktsoppfølging, som innebærer at vi har dialog med leverandører ved inngåelse og ved fornyelse av avtaler, med fokus på profesjonalitet, etterlevelse av lovverk og leveringssikkerhet.
- Oppfølging ved eventuelle avvik, skulle det oppstå mistanke eller indikasjoner på brudd på arbeidsforhold eller rettigheter, vil dette følges opp gjennom direkte dialog og eventuelt eskaleres.

For våre globale leverandører (IT-utstyr) har vi begrenset med direkte innflytelse. Vi velger å kun handle gjennom aktører vi anser som seriøse og som har etablerte rutiner for ansvarlige innkjøp og leverandøroppfølging. Som del av vår årlige redegjørelse, vil vi også evaluere tilstrekkeligheten av tiltakene.

For å styrke dette arbeidet videre, vil vi i 2025 prioritere følgende aktiviteter:

- Oppdatere våre etiske retningslinjer, og integrere disse ytterligere i opplæring
- Oppdatere rutiner for innkjøp, kontrakter og leverandøroppfølging
- Evaluere behovet for oppdatering av våre varslingsrutiner
- Dokumentere rutinene våre for årlige aktsomhetsvurdering for å gjøre denne prosessen lettere tilgjengelig i kommende år



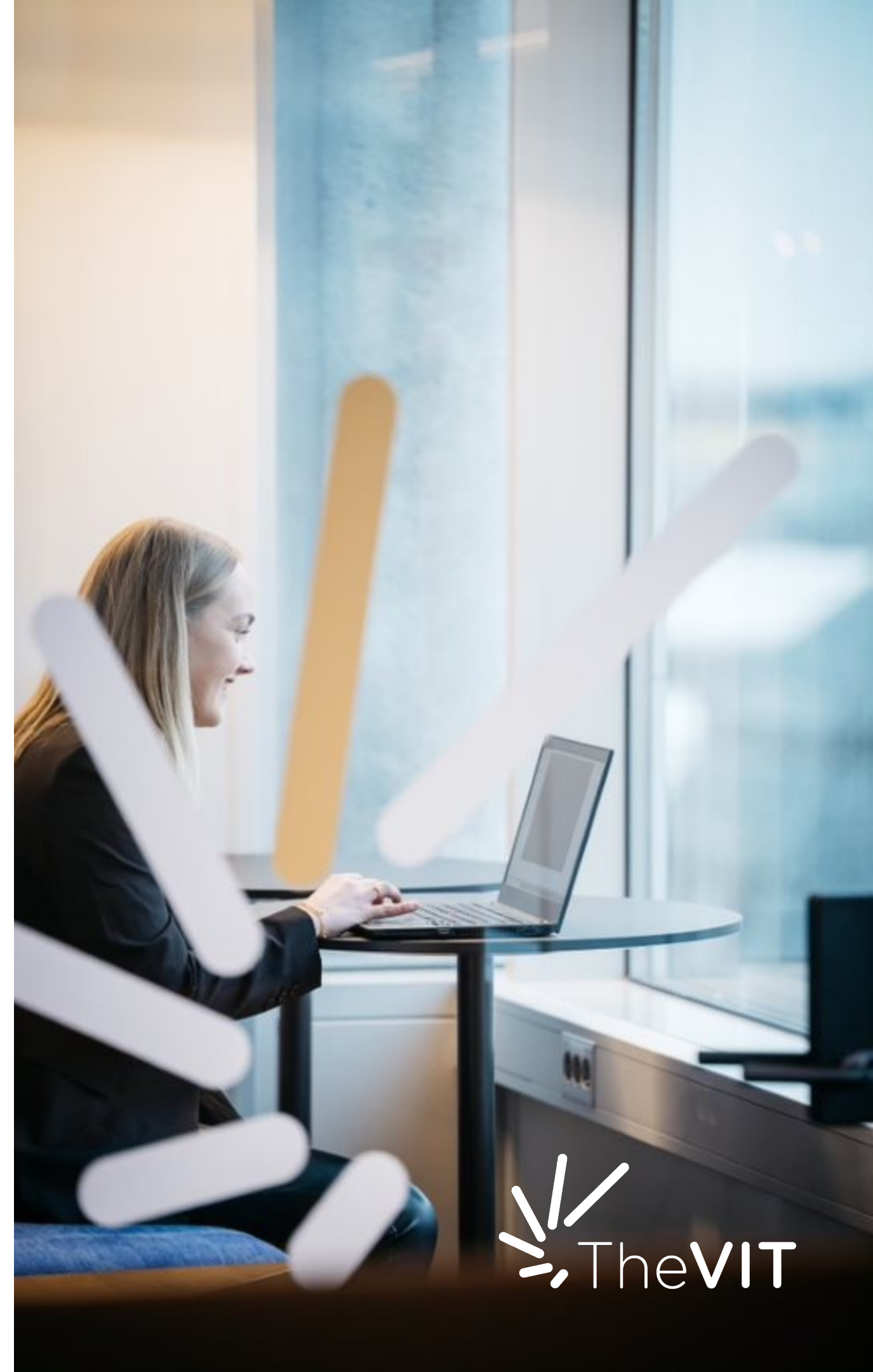
Spørsmål til redegjørelsen?

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen, eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan rettes til: sustainability@thevit.no.

Vi vil besvare henvendelser i løpet av 3 uker.

Styret i TheVIT AS

Juni 2025





www.thevit.no